

Результаты анкетирования Удовлетворенность докторантов работой отечественных и зарубежных научных консультантов

В соответствии с планом Департамента обеспечения качества и оценки рисков на 2021-2022 учебный год с 07.06.2022 по 17.06.2022 был проведен социологический опрос среди докторантов 1-3 курсов университета в онлайн формате на тему «Удовлетворенность докторантов работой отечественных и зарубежных научных консультантов».

Цель опроса: оценка удовлетворенности докторантов работой отечественных и зарубежных научных консультантов.

Общее количество докторантов, принявших участие в опросе: 135 (82,3% от общего числа докторантов)

Результаты опроса:

1. 85,9% респондентов имели возможность выбирать отечественных и зарубежных научных консультантов;

2. 97,1% докторантов удовлетворены помощью отечественного консультанта в выборе темы научной работы докторанта;

3. 94,8% респондентов удовлетворены помощью отечественного консультанта в разработке индивидуального плана работы докторанта;

4. Оценка докторантами профессиональных навыков отечественного консультанта в области исследований:

Критерий	Полностью не удовлетворен	В общем не удовлетворен	Частично удовлетворен	В общем удовлетворен	Да, полностью удовлетворен
1. демонстрирует глубокое и системное понимание области исследования				6.7%	91.9%
2. демонстрирует способность предложить разработку, внедрение и адаптацию целостной программы исследования			3%	7.4%	88.1%
3. вносит своим исследованием вклад в науку, что находит отражение в цитируемых национальных или международных публикациях или патентах				9.6%	88.9%
4. имеет международную репутацию в своей исследовательской области, имеет контакты в научных сообществах, способен представить и интерпретировать результаты исследования			2.2%	5.2%	91.9%
5. осуществляет позитивный вклад в развитие научных знаний посредством кооперации и сотрудничества с другими учеными, в т.ч. зарубежными			1.5%	7.4%	90.4%
6. публикует работы как ведущий автор-исследователь, проводит научные семинары и руководит секциями на конференциях			3%	11.1%	85.2%
7. определяет приемлемую исследовательскую методологию, исследовательские методики и подходы			3.7%	6.7%	88.9%
8. придерживается норм академической			1.5%	6.7%	91.6%

честности и этики в исследованиях и межличностном общении					
---	--	--	--	--	--

5. Удовлетворенность докторантов оказанной отечественным консультантом помощью при:

Критерий	Да	Скорее да, чем нет	Скорее нет, чем да	Нет
1. формировании научного аппарата исследования	87.4%	8.9%	2.2%	1.5%
2. обосновании теоретико-методологических основ диссертации	88.1%	8.9%	1.5%	1.5%
3. публикации статей в журналах, рекомендованных КОКСОН	90.4%	6.7%	2.2%	0.7%
4. публикации статей в журналах с ненулевым импакт-фактором, входящих в базы данных Scopus/Web of Science	79.3%	12.6%	5.9%	2.2%
5. обосновании практических результатов исследования	85.9%	9.6%	3.7%	0.7%
6. определении места и содержания зарубежной стажировки	89.6%	3.7%	3.7%	3%

6. Результаты, полученные в ходе работы докторанта с отечественным консультантом:

приобрел концептуальное понимание области исследования	83,7%
приобрел исследовательские навыки	68,1%
овладел научным стилем речи	43%
получил много новой информации по теме исследования	70,4%

7. Удовлетворенность докторантов консультациями зарубежного консультанта по теме исследования - 80,7%;

8. Удовлетворенность докторантов работой зарубежного консультанта по представлению практических советов и рекомендаций по плану и содержанию диссертации докторанта - 68,9%;

9. Удовлетворенность докторантов участием зарубежного консультанта в организации зарубежной стажировки в научно-исследовательских организациях - 69,6%;

10. Результаты работы докторанта с зарубежным консультантом:

познакомился с мировыми тенденциями в области исследования	69,5%
получил опыт работы с зарубежным ученым	64,1%
улучшил знания иностранного языка	22,1%
получил практические советы при написании и опубликовании статьи в журнале с ненулевым импакт-фактором, входящем в базы данных Scopus/ Web of Science	47,3%

11. Формы работы докторанта с зарубежным научным руководителем:
- в онлайн формате, в том числе через Zoom-платформу, электронную почту, Skype, ватсап и обмен сообщениями по телефону;

- в офлайн формате, в том числе во время прохождения зарубежной стажировки, чтения зарубежным консультантом гостевых лекций и традиционные консультации.

12. 60% респондентов имели возможность прослушать лекции зарубежного руководителя во время обучения в докторантуре.

Заключение:

Подводя итоги анкетирования на тему «Удовлетворенность докторантов работой отечественных и зарубежных научных консультантов» можно сделать следующие выводы:

В целом, докторанты удовлетворены работой отечественных и зарубежных научных консультантов. Они имеют возможность выбрать отечественных и зарубежных научных консультантов; отечественные консультанты помогают докторантам в выборе темы научной работы, в разработке индивидуального плана работы докторанта.

Более половины обучающихся удовлетворены также работой зарубежного консультанта: докторанты получают советы по теме исследования, практические советы и рекомендации по плану и содержанию диссертации докторанта; зарубежные консультанты участвуют в организации зарубежной стажировки в научно-исследовательских организациях.

Рекомендации:

- необходимо усилить ответственность отечественного консультанта за публикацию научных трудов докторанта по теме диссертационного исследования, в том числе статей в журналах с ненулевым импакт-фактором, входящих в базу Scopus/ Web of Science;

- необходимо актуализировать список зарубежных консультантов по областям исследования.

- в индивидуальный план работы докторантов необходимо включить лекционный курс иностранного консультанта (в виде академической мобильности, гостевой лекции или стажировки).

Результаты представлены в сокращенном варианте